



Fasticon Kompetens Kompetensbarometer 2011

– Slutlig utgåva

Fasticon Kompetensbarometern 2011!

Som bekant så har det under 2000-talet debatterats om fastighetsbranschens stora pensionsavgångar samt den svaga återväxten med bland annat vikande intresse från våra ungdomar. Fasticon Kompetens genomför därför årligen en bred marknadsundersökning i ett syfte att löpande klarlägga och hålla koll på branschens kompetensbehov och dess utveckling.

2011 har undersökningen genomförts i enkätform under perioden maj-juni. Cirka 2 500 beslutsfattare, och cirka 1150 företag har tillfrågats, varav fler än 200 i dagsläget har svarat på enkäten.

Fakta & förutsättningar:

172 chefer i ledningsgrupp, varav 69 stycken VD:ar, har svarat.

Cirka 50 % av de företag som svarat har fler än 50 anställda, 25 % av företagen har fler än 100 anställda.

25 % av företagen är rikstäckande, övriga företag fördelas jämt över landet utom norrland som har en låg svarsfrekvens.

Svarande företag fördelas jämt mellan offentlig/kommunal sektor och den privata sektorn.

Slutsatser

Fasticons Kompetensbarometern 2011 visar på stora kompetens- och rekryteringsbehov i fastighetsbranschen de kommande fem åren. I årets undersökning ser vi en tydlig trend, att efterfrågan på chefer är mycket stor och att frågan sannolikt kommer att bli både central och prioriterad i branschen framöver.

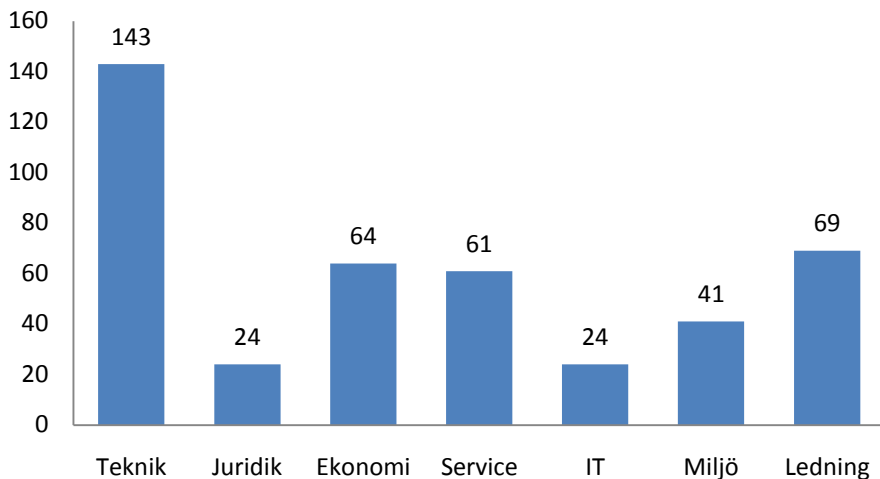
Fasticon kompetens har i sin årliga enkätundersökning, riktad till beslutsfattare inom fastighetsbranschen, ställt frågor kring de kommande fem årens kompetens- & rekryteringsbehov. Precis som branschens senaste kompetensbarometer, år 2009 visade, så är det fortfarande stora pensionsavgångar att vänta de närmaste åren.

Undersökningen visar tydliga tecken på att ett stort antal chefer kommer att efterfrågas de kommande fem åren och detta kan kopplas till det stora antalet pensionsavgångar som beräknas, men även till en kompetensförskjutning till andra branscher däribland byggbranschen. I kompetensbarometern syns liksom i tidigare undersökningar ett mycket stort behov av fastighetstekniker och ingenjörer. Förutom att pensionsavgångar är en bidragande faktor beror efterfrågan även på att branschen har svårt att tillsätta de utbildningsplatser som finns.

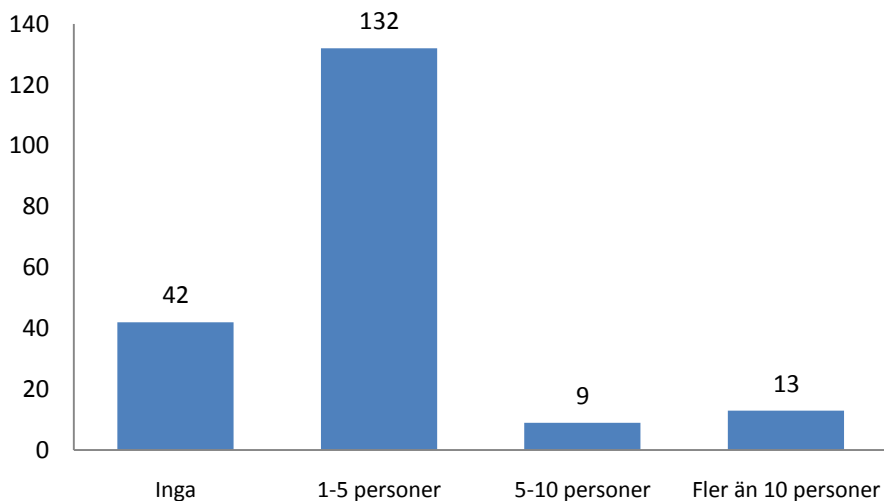
Det handlar dock inte bara om att rekrytera, kravet på bolagen att behålla och kompetensutveckla sin personal är både central och affärskritisk, där också varumärket kommer att stå i fokus. Den stora efterfrågan sätter nu press på företagen att ”ha koll på kompetensen” samt att planera för strategisk kompetensutveckling och rekrytering. Alltså, en viktig fråga då en oplanerad ersättningsrekrytering är mycket kostsam.

Den viktigaste slutsatsen kvarstår; en attraktiv arbetsgivare med en attraktiv personalpolitik ger ett attraktivt varumärke och lönsamhet.

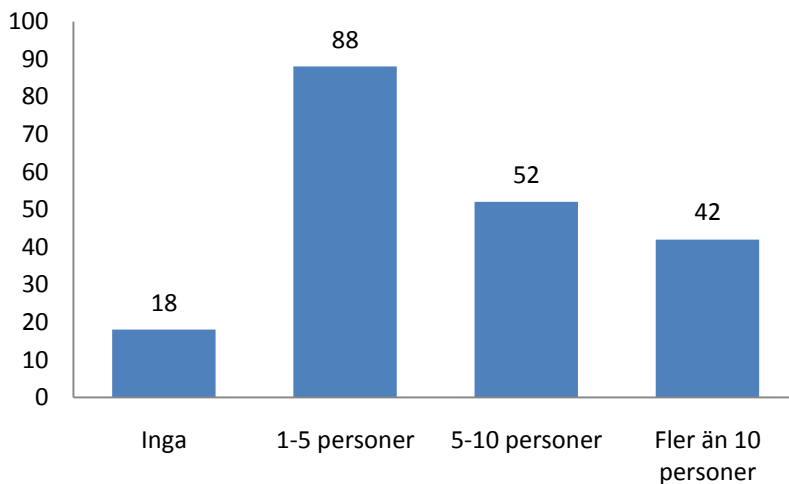
Vilka kompetensområden tror ni kommer att vara gräns-sättande för ditt bolags utveckling de närmaste 5 åren?
(Fler val möjliga)



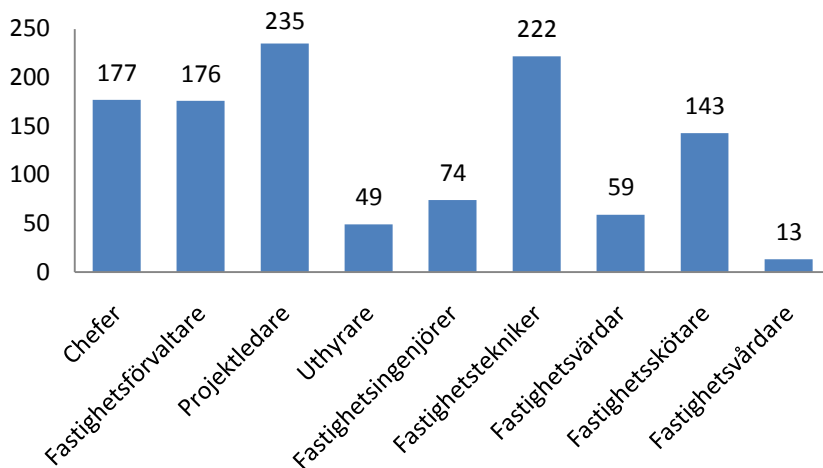
Hur många kommer gå i pension under åren 2011-2012?



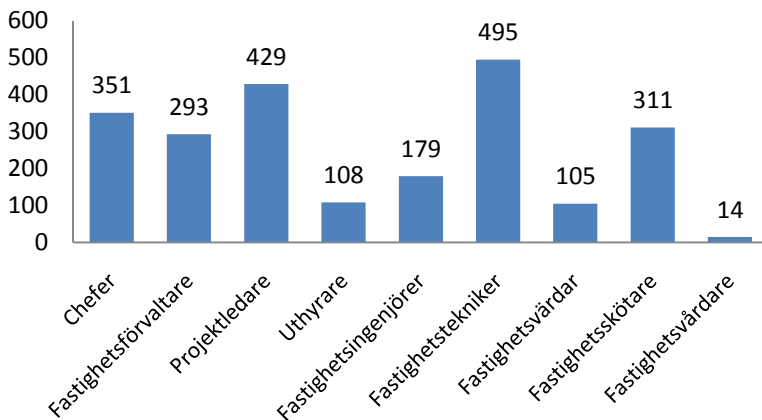
Hur många kommer gå i pension de närmaste 5 åren?



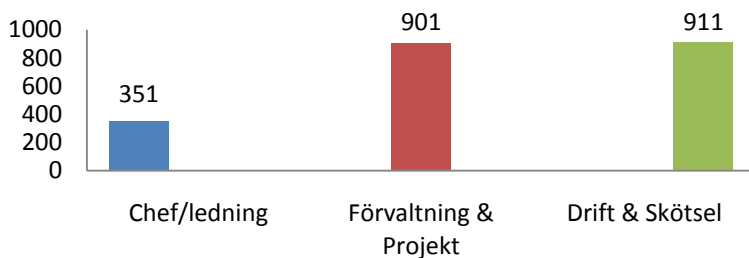
Uppskattat rekryteringsbehov närmaste åren 2011-2012?



Uppskattat rekryteringsbehov närmaste fem åren?



Rekryteringsbehov de närmaste fem åren efter indelning: Chef/ledning, Förvaltare och projektledare samt drift och skötsel

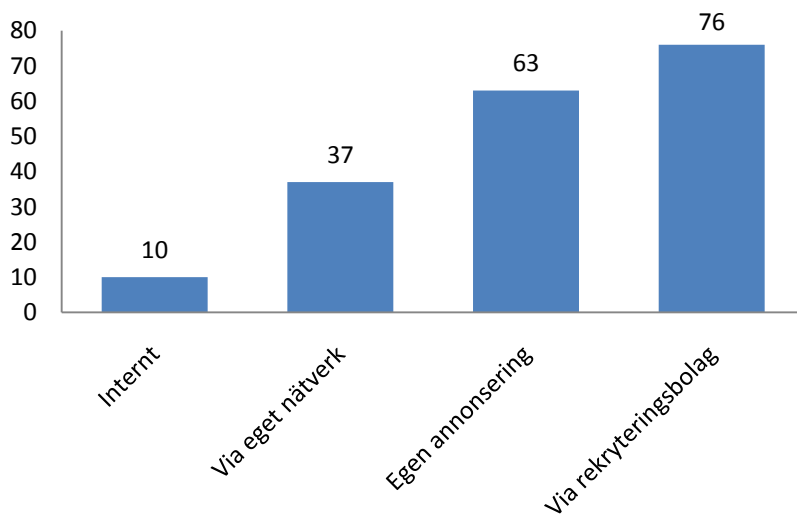


■ Chef/ledning

■ Förvaltare, Projektledare, Ingenjörer

■ Fastighetstekniker, Fastighetsvårdare, Fastighetskötare

Hur kommer ni att genomföra era rekryteringar?



Har du frågor kring kompetensbarometern är du välkommen att kontakta Jonas Gustavsson – VD Fasticon kompetens 08-556 165 40 eller jonas.gustavsson@fasticonkompetens.se.

fasti**con**